

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА «ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК»
(МАУ «ДК «НЕФТЕХИМИК»)

П Р И К А З

от 31 декабря 2019 г.

№ 134-сд

г. Ангарск

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике МАУ «ДК «Нефтехимик»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12. 2008г. № 273– ФЗ «О противодействии коррупции» в целях определения требований, направленных на предотвращение коррупции и соблюдения работниками норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения Ангарского городского округа «Дворец культуры «Нефтехимик», (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Кокошникова

Утверждаю

Директор МАУ «ДК «Нефтехимик»

 А.В. Кокошникова

« 31 » 12 г. 2019

Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения Ангарского городского округа «Дворец культуры «Нефтехимик»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение является базовым документом МАУ «Дворец культуры «Нефтехимик» (далее – Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции» №274-ФЗ (ред. от 22.12.2014), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Нормативными актами, регулирующими Положение являются также закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Учреждения, и другие муниципальные нормативные акты.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются:

- 1) основные принципы противодействия коррупции;
- 2) правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- 3) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Положение направлено на реализацию данных мер.

1.4. Для достижения целей в Положении используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения – заинтересованность работника (представителя Учреждения, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Положения являются:

- 1) предупреждение коррупции в Учреждении;
- 2) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 3) формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения;

2.2. Основные задачи Положения:

- 1) формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- 2) минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- 3) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 4) мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- 5) установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

3.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

- 1) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 3) информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы;
- 4) постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- 5) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 7) информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.2. Положение разработано на соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам:

- 1) Конституции Российской Федерации,
- 2) федеральным конституционным законам,
- 3) общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации,
- 4) федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации,
- 5) нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации;
- 5) иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.3. Принцип личного примера руководства Учреждением:

- 1) ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- 1) разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- 1) применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- 1) неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной Политики.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственным лицом за мероприятия по противодействию коррупции является директор Учреждения.

4.3. Задачи, функции и полномочия ответственного за мероприятия в сфере противодействия коррупции:

- 1) разработка локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- 2) проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений;
- 3) проверка коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- 4) проведение оценки коррупционных рисков;
- 5) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- 6) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 7) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.4. Общие обязанности работников Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- 3) незамедлительно информировать руководителя Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) незамедлительно информировать руководителя Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- 5) информировать руководителя Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Применение антикоррупционных механизмов

5.1. Проведение совещаний с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политике в сфере культуры.

5.2. Проведение разъяснительной работы среди работников Учреждения по не допущению фактов антикоррупционной направленности.

6. Ответственность работников Учреждения

6.1. Каждый работник Учреждения при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и локальными нормативными актами по противодействию коррупции, утвержденных в Учреждении, и соблюдать их.

6.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством за коррупционный правонарушения.